

Associata a:



Organismo accreditato da ACCREDIA
Body accredited by ACCREDIA

Presidente

Dott. Gianfranco Prada

Vice Presidente Vicario

Dott. Mauro Rocchetti

Vice Presidente

Dott. Massimo Gaggero

Vice Presidente

Dott. Aldo Nobili

Vice Presidente

Dott. Stefano Mirengi

Segretario Nazionale

Dott. Nicola Esposito

Segretario Sindacale

Dott. Alberto Libero

Segretario Culturale

Dott. Carlo Ghirlanda

Tesoriere

Dott. Gerardo Ghetti

A.N.D.I.

Lungotevere R. Sanzio, 9

00153 Roma

Tel. 06.5833.1008

Fax 06.5830.1633

info@andinazionale.it

www.andi.it

C.F.: 96238930588

Via Ripamonti, 44

20141 Milano

Tel. 02 30461050

Fax 02 30461006

Rimborsi - come ottenerli

I rimborsi saranno riconosciuti solo per quei Colleghi che applicano il Contratto Collettivo di Lavoro firmato da ConfProfessioni, ed ANDI, ed sono iscritti ad Ebipro e Fondoprofessioni da almeno 2 mesi.

FondoProfessioni: il contributo, comunque obbligatorio, è pagato tramite la sigla DM10 del F24 con cui si pagano i contributi. Occorre solo informare il consulente che si occupa di paghe e contributi di versare quella a FondoProfessioni.

E.Bi.Pro : occorre applicare quanto previsto dal CCNL:

- Articolo 13 - Contribuzione alla bilateralità di settore.

Sono tenuti a contribuire al finanziamento degli enti bilaterali tutti i soggetti ricompresi nella sfera di applicazione prevista dal presente contratto collettivo. A partire dalla mensilità di aprile 2015, il finanziamento di tutte le attività che vengono esercitate dagli enti bilaterali di settore (C.A.DI.PROF. E.Bi.Pro.), come elencate dal presente CCNL, viene effettuato mediante un contributo unificato di € 22,00, di cui 2 euro a carico del lavoratore, che dovrà essere versato dal datore di lavoro per ciascun lavoratore mediante modello F24 sez. INPS con causale ASSP.....

Le Parti firmatarie del CCNL convengono di suddividere la citata quota nel seguente modo:

- 15 euro per 12 mensilità a C.A.DI.PROF..
- 7 euro di cui 2 euro a carico del lavoratore e 5 euro a carico del datore di lavoro, per 12 mensilità ad E.bi.Pro. Le modalità di gestione delle risorse per le singole iniziative sono definite dallo specifico accordo allegato al presente CCNL.

Il datore di lavoro che ometta il versamento delle quote destinate alla bilateralità è tenuto a corrispondere al lavoratore, con la medesima decorrenza di cui sopra, un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari a € 32,00 (trentadue), corrisposto per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto e nella base di calcolo per il trattamento di fine rapporto. L'importo non è riproporzionabile in caso di contratto di lavoro a tempo parziale.

Associata a:



European Regional Organisation
of the Federation Dentaire Internationale



UNI EN ISO 9001

Organismo accreditato da ACCREDIA
Body accredited by ACCREDIA

Presidente

Dott. Gianfranco Prada

Vice Presidente Vicario

Dott. Mauro Rocchetti

Vice Presidente

Dott. Massimo Gaggero

Vice Presidente

Dott. Aldo Nobili

Vice Presidente

Dott. Stefano Mirengi

Segretario Nazionale

Dott. Nicola Esposito

Segretario Sindacale

Dott. Alberto Libero

Segretario Culturale

Dott. Carlo Ghirlanda

Tesoriere

Dott. Gerardo Ghetti

A.N.D.I.

Lungotevere R. Sanzio, 9

00153 Roma

Tel. 06.5833.1008

Fax 06.5830.1633

info@andinazionale.it

www.andi.it

C.F.: 96238930588

Via Ripamonti, 44

20141 Milano

Tel. 02 30461050

Fax 02 30461006

Vademecum per il dentista datore di lavoro per il rimborso delle spese sostenute per la formazione in materia di salute e sicurezza negli studi professionali

Questo vademecum presenta il regolamento riguardante l'attività di rimborso da parte di Ebipro delle spese sostenute dal dentista datore di lavoro per la formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'attività di Ebipro è attuata in sinergia con Fondoprofessionisti, che ha il ruolo esclusivo di accreditamento dei cataloghi formativi.

L'intervento di Ebipro si sostanzia nel riconoscimento agli iscritti di un voucher a rimborso delle spese sostenute e certificabili relative alla formazione, voucher che viene erogato secondo le modalità seguenti:

1 - Destinatari dell'iniziativa

I destinatari dell'iniziativa sono i lavoratori e i datori di lavoro che applicano il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli Studi Professionali e che sono in regola con i versamenti alla bilateralità di settore, cioè i versamenti a CADIPROF ed EBIPRO(*).

2- Requisiti indispensabili

Per poter ottenere il rimborso dei costi sostenuti per la formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è necessario che i datori di lavoro e i lavoratori applichino integralmente il CCNL studi professionali e che siano iscritti al momento della partecipazione al corso da almeno due mesi al sistema della bilateralità (Ebipro e Cadiprof).

A tal fine è opportuno assicurarsi che il Consulente del lavoro abbia provveduto all'iscrizione richiedendo copia del "Cassetto Previdenziale". In mancanza dell'effettiva iscrizione, che viene comprovata dalla copia del "cassetto previdenziale" il rimborso NON verrà erogato.

I Corsi devono essere quelli gestiti da ANDI e inseriti a catalogo da FondoProfessionisti. Non saranno rimborsati altri corsi non inseriti a catalogo.

3 – Entità dei Contributi

Il rimborso varia dal 60% (esclusa IVA) del costo del corso, in caso di sola iscrizione ad Ebipro, fino all'80% (sempre esclusa IVA) in caso di contemporanea iscrizione a Fondo Professionisti.

Va ricordato che l'iscrizione a Fondo Professionisti non prevede un ulteriore costo mensile a carico del datore di lavoro.

4 - Modalità di richiesta del contributo

Se i requisiti indispensabili sono soddisfatti (quindi se lo studio applica il CCNL Studi Professionali, se lo studio è in regola con i versamenti a Cadiprof, a EbiPro ed

Associata a:



Organismo accreditato da ACCREDIA
Body accredited by ACCREDIA

Presidente

Dott. Gianfranco Prada

Vice Presidente Vicario

Dott. Mauro Rocchetti

Vice Presidente

Dott. Massimo Gaggero

Vice Presidente

Dott. Aldo Nobili

Vice Presidente

Dott. Stefano Mirengi

Segretario Nazionale

Dott. Nicola Esposito

Segretario Sindacale

Dott. Alberto Libero

Segretario Culturale

Dott. Carlo Ghirlanda

Tesoriere

Dott. Gerardo Ghetti

A.N.D.I.

Lungotevere R. Sanzio, 9

00153 Roma

Tel. 06.5833.1008

Fax 06.5830.1633

info@andinazionale.it

www.andi.it

C.F.: 96238930588

Via Ripamonti, 44

20141 Milano

Tel. 02 30461050

Fax 02 30461006

eventualmente a FondoProfessioni) allora il dentista datore di lavoro può richiedere il rimborso della spesa del corso.

La richiesta deve essere effettuata ad Ebipro, in proprio e direttamente, dal dentista datore di lavoro. La procedura richiede che vengano inviati:

- tramite fax al numero **06 83515919** oppure
- via pec all'email sicurezza.ebipro@pec.it

TUTTI i documenti elencati qui di seguito:

- A. Richiesta erogazione contributo scaricabile dal sito di Ebipro www.ebipro.it compresa di liberatoria per la privacy, e per comodità allegato in calce a questo vademecum;
- B. Copia fattura di acquisto del corso, rilasciata da Andi Servizi, quietanzata;
- C. Copia degli ultimi due F24, quale quietanza di versamento degli ultimi due mesi alla bilateralità;
- D. Copia dell'attestato di partecipazione al corso, rilasciato dalla Sezione;
- E. Per ottenere il rimborso maggiorato all'80%, in caso di adesione a Fondoprofessioni, la copia del "Cassetto previdenziale" in cui sia evidenziata tale adesione;

I documenti e la richiesta di rimborso dovranno essere inviati entro 60 giorni dalla data di conclusione del corso.

Ebipro si riserva di chiedere eventuali documenti integrativi ai richiedenti e di poter apportare modifiche al regolamento.

5 – Tempi di liquidazione

La liquidazione degli importi avverrà, dopo aver verificato la regolarità e la continuità della posizione contributiva del richiedente e la documentazione presentata, entro 120 giorni dalla ricezione della stessa.

Il mantenimento della contribuzione ad Ebipro è condizione indispensabile per l'erogazione del voucher.

(*)

*FondoProfessioni : per aderire basta informare il consulente che si occupa di paghe e contributi affinché segnali la scelta una sola volta sulla denuncia aziendale mensile del flusso **UNIEMENS** indicando la sigla di Fondoprofessioni "FPRO".*

E.Bi.Pro : occorre applicare quanto previsto dal CCNL ed effettuare un contributo unificato di 22 euro, di cui 2 euro a carico del lavoratore, che dovrà essere versato dal datore di lavoro per ciascun lavoratore mediante modello F24 sez. INPS con causale ASSP.

Va notato che il datore di lavoro che ometta il versamento delle quote destinate alla bilateralità, è tenuto a corrispondere al lavoratore un importo pari a 32 euro per 14 mensilità che rientra nella retribuzione di fatto e nella base di calcolo per il trattamento di fine rapporto

**RIMBORSO DELLE SPESE SOSTENUTE PER LA FORMAZIONE
IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI STUDI PROFESSIONALI**

- REGOLAMENTO -

Art. 1 Oggetto del Regolamento

Il presente regolamento disciplina l'attività di rimborso delle spese sostenute per la formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro da parte di E.BI.PRO..

L'intervento di E.BI.PRO. si sostanzia nel riconoscimento agli iscritti di un voucher a rimborso delle spese sostenute e certificabili relative alla formazione, che viene erogato secondo le modalità indicate negli artt. seguenti.

L'attività di E.BI.PRO. è effettuata in sinergia con Fondoprofessioni che ha il ruolo esclusivo di accreditamento dei cataloghi formativi.

Art. 2 Risorse

Allo scopo di sostenere e finanziare la partecipazione ad attività formative sul tema l'Ente intende destinare un importo complessivo di € 1.000.000,00 (unmilione/00) per il rimborso delle spese sostenute dai datori di lavoro che applicano il CCNL Studi Professionali. E.BI.PRO. provvederà a tale rimborso fino ad esaurimento delle risorse, riservandosi eventuali successivi rifinanziamenti.

Art. 3 Destinatari dell'iniziativa

I destinatari dell'iniziativa sono i lavoratori e i datori di lavoro che applicano il CCNL studi professionali e che sono in regola con i versamenti alla bilateralità di settore.

Art 4 Requisiti soggettivi

Per poter ottenere il rimborso dei costi sostenuti per la formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è necessario che i datori di lavoro e i lavoratori applichino integralmente il CCNL studi professionali e che siano iscritti al momento della partecipazione al corso da almeno due mesi al sistema della bilateralità (E.BI.PRO. e Cadiprof).

Art. 5 Attività Formative rimborsabili

Le uniche offerte formative per cui è concesso il rimborso sono quelle inserite nei cataloghi accreditati presso Fondoprofessioni (consultabili al seguente link [Fondoprofessioni](#)) che E.BI.PRO. riconosce quale unico catalogo per la formazione in materia di salute e sicurezza e i cui contenuti sono rappresentati dalla tabella allegata.

Gli Enti di formazione interessati a svolgere attività formativa in materia di salute e sicurezza nell'ambito degli studi professionali possono rivolgersi a Fondoprofessioni per conoscere le modalità di accreditamento dei cataloghi formativi.

Le offerte formative dovranno essere pienamente conformi ai criteri di legge.

Art 6 Contributi

Per ciascuno dei corsi indicati nella tabella allegata, a fronte dell'iscrizione a Cadiprof e ad E.BI.PRO., è riconosciuto un voucher a rimborso di ammontare pari al 60 % del costo sostenuto (iva esclusa). Per coloro che sono in regola anche con l'adesione a Fondoprofessioni, certificabile attraverso l'invio del cassetto previdenziale alla voce "dati complementari" il voucher a rimborso è incrementato all'80%.

Per ogni tipologia corsuale si evidenzia nella tabella allegata il rimborso massimo erogabile che non potrà comunque essere superiore al costo effettivamente sostenuto.

E.BI.PRO. si riserva di chiedere eventuali documenti integrativi ai richiedenti e informa che il regolamento può essere soggetto a modifiche.

Art 7 Modalità di richiesta del contributo

Gli studi che applicano il CCNL studi professionali, che sono in regola con i versamenti a Cadiprof ed E.BI.PRO. e che hanno usufruito di uno dei corsi indicati nell'art. 5, devono presentare mediante pec all'indirizzo sicurezza.ebipro@pec.it, oppure via fax al n. 0694443723, al fine dell'ottenimento del voucher a rimborso di E.BI.PRO, la seguente documentazione:

1. Richiesta erogazione contributo scaricabile [da qui](#);
2. Copia fattura di acquisto quietanzata;
3. Copia quietanza di versamento degli ultimi due mesi alla bilateralità;
4. Copia attestato di partecipazione;
5. Eventuale: per l'ottenimento del rimborso maggiorato, in caso di adesione a Fondoprofessioni, copia del cassetto previdenziale in cui si evidenzia tale adesione;

La richiesta e la documentazione allegata dovranno essere inviate entro 60 giorni dalla conclusione del corso.

E.BI.PRO. si riserva di chiedere eventuali documenti integrativi ai richiedenti.

Art. 8 Liquidazione

E.BI.PRO. verificata la regolarità e la continuità della posizione contributiva del richiedente e la documentazione presentata provvederà a liquidare gli importi sopra indicati entro 120 giorni dalla ricezione della stessa.

Il mantenimento della contribuzione ad E.BI.PRO. è condizione indispensabile per l'erogazione del voucher.

MASSIMALI DI RIMBORSO

ELENCO CORSI "SALUTE E SICUREZZA" PER I QUALI È PREVISTO IL RIMBORSO DA PARTE DI E.BI.PRO.

Il rimborso previsto è del 60% del costo del corso (iva esclusa) per gli iscritti E.BI.PRO. e Cadiprof e dell'80% per coloro che sono iscritti anche a Fondoprofessioni.

Di seguito sono indicati i limiti massimi di rimborso per ciascun corso:

CORSI PER DATORI DI LAVORO/DIPENDENTI		
	Limite massimo in caso di rimborso del 60%	Limite massimo in caso di rimborso dell'80%
Lavoratori Basso rischio	110€	132€
Lavoratori Medio rischio	145€	174€
Lavoratori Alto rischio	160€	192€
Aggiornamento Lavoratori	107€	128€
1° soccorso B-C	188€	225€
Aggiornamento 1° Socc. B-C	108€	129€
Antincendio Basso rischio	110€	132€
Antincendio Medio rischio	190€	228€
Antincendio Alto rischio	365€	438€
Aggiornamento Antincendio Basso rischio	75€	90€
Aggiornamento Antincendio Medio rischio	135€	162€
Aggiornamento Antincendio Alto rischio	190€	228€
Rls	380€	456€
Agg. Rls <50dip	110€	132€
Agg. Rls >50dip	180€	216€
Preposti	180€	216€
Aggiornamento Preposti	155€	186€
Dirigenti	323€	387€
Aggiornamento Dirigenti	163€	195€
Rspg datori di lavoro Basso rischio	325€	390€
Rspg datori di lavoro Medio rischio	460€	552€
Rspg datori di lavoro Alto rischio	560€	672€
Aggiornamento Rspg datori di lavoro Basso rischio	145€	174€
Aggiornamento Rspg datori di lavoro Medio rischio	207€	248€
Aggiornamento Rspg datori di lavoro Alto rischio	272€	326€