

Novità contenuta nella Legge di Stabilità n. 190, del 23-12-2014

Per i nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato, stipulati dal 01-01-2015 fino al 31-12-2015, ai datori di lavoro viene concesso l'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali per un periodo massimo di trentasei mesi e per un importo massimo di € 8.060 su base annua.

I soggetti la cui assunzione consente l'esonero sono i lavoratori che nei sei mesi precedenti non sono stati occupati a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro.

Pertanto, altre tipologie contrattuali, quali ad es. i contratti a termine, non impediscono, nel caso di successiva assunzione a tempo indeterminato, di usufruire dell'esonero.

E' necessario invece che lo stesso lavoratore non sia stato assunto con l'analogo incentivo da altro datore di lavoro .

L'incentivo è riconosciuto dall'INPS in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande e, nel caso di insufficienza delle risorse, valutata anche su base pluriennale con riferimento alla durata dell'incentivo, l'istituto previdenziale non prende in considerazione ulteriori domande.